

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА
«ИНФОРМАТИКА+»
(МБОУ ДО ЦНТТ «ИНФОРМАТИКА+»)**

ПРИКАЗ

01.09.2017

№ ИНФ-17-75/17

г. Сургут

Об утверждении критериев и показателей
эффективности деятельности
и качества труда работников Центра

В соответствии с Постановлением Администрации города от 26.06.2017 №5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» и на основании решения общего собрания работников МБОУ ДО ЦНТТ «Информатика+» от 25.08.2017, протокол №16

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда следующих работников:
 - 1.1. руководителей 2-го уровня (кроме заместителя директора по АХР) согласно Приложению 1;
 - 1.2. методиста согласно Приложению 2;
 - 1.3. педагога-организатора согласно Приложению 3;
 - 1.4. педагогов дополнительного образования Приложению 4.
2. Назначить Черякову А.В., заместителя директора по учебно-воспитательной работе, Кротову Т.В., заместителя директора по информационным технологиям, Сёмочкину Н.А., методиста, Архипову Л.В., педагога-организатора, Гартунг В.В., секретаря, Баранову Л.Г., администратора по платным образовательным услугам, ответственными за подготовку документов, информации для проведения оценки эффективности деятельности работников.
3. Предоставлять Черяковой А.В., заместителю директора по учебно-воспитательной работе, Кротовой Т.В., заместителю директора по информационным технологиям, Сёмочкиной Н.А., методисту, Архиповой Л.В., педагогу-организатору, Гартунг В.В., секретарю, Барановой Л.Г., администратору по платным образовательным услугам, информацию, необходимую для проведения оценки эффективности деятельности и качества труда работников, согласно требованиям Положения об оценке эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня (кроме заместителя директора по АХР) и

педагогических работников МБОУ ДО ЦНТТ «Информатика+» не позднее, чем за 10 дней до даты заседания комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда работников.

4. Довести Барановой Л.Г., специалисту по кадрам, данный приказ до работников Центра.

5. Разместить Кротовой Т.В. заместителю директора по информационным технологиям, данный приказ на официальном сайте учреждения.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Г. Андроник

С приказом ознакомлены:

Кротова Т.В.

Черякова А.В.

Сёмочкина Н.А.

Баранова Л.Г.

Архипова Л.В.

Гартунг В.В.

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителей руководителя
(кроме заместителя директора по АХР)
МБОУ ДО ЦНТТ «Информатика+»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.	Директор
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности	Директор
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке дополнительных общеобразовательных программ, подготовка педагогов к выступлениям и публикациям	Директор
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне не ниже муниципального	Директор
	1.5. Представление	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление	Директор

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	опыта работы	опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне не ниже муниципального или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Директор
3. Обеспечение доступности дополнительного образования	3.1. Вовлечение обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии таких обучающихся)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 4-х мероприятий с участием обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства (дети из многодетных семей; дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети, находящиеся в социально-опасном положении; дети, состоящие на различных видах учета; дети мигрантов).	Директор
	3.2. Расширение возможностей для получения качественного дополнительного образования	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в организации предоставления платных образовательных услуг, в подготовке и реализации дополнительных общеобразовательных программ на платной основе для детей и (или) взрослых.	Директор
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. Не менее 97% укомплектованность групп дополнительного образования по итогам	<u>Порядок расчёта:</u> (фактическая численность обучающихся на дату завершения обучения в предшествующем учебном году / численность обучающихся согласно комплектованию на начало реализации дополнительных общеобразовательных программ в предшествующем	Директор

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	реализации дополнительных общеобразовательных программ	учебном году) * 100%.	
	4.2. Не менее 90% обучающихся, успешно освоивших дополнительные общеобразовательные программы, по итогам учебного года	<u>Порядок расчета:</u> (численность обучающихся, успешно освоивших дополнительные общеобразовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность обучающихся на конец учебного года) * 100%.	Директор
	4.3. Наличие обучающихся – победителей, призеров и лауреатов конкурсов, фестивалей, олимпиад, акций, спортивных соревнований и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие обучающихся – победителей, призеров и лауреатов очных и онлайн конкурсов, фестивалей, олимпиад, акций, соревнований и других мероприятий на уровне не ниже муниципального	Директор
5. Организация внеурочной деятельности обучающихся	5.1. Организация деятельности детских общественных объединений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в очных и онлайн конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений не ниже муниципального уровня	Директор
	5.2. Организация и проведение совместных мероприятий, обеспечивающих реализацию программ внеурочной	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие совместных мероприятий (тематических программ, акций, экскурсий и т.д.), обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений	Директор

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	деятельности образовательных учреждений		
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	Директор
7. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	7.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	Директор
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	Директор
	8.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики»	Директор

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
		(http://www.surwiki.admsurgut.ru/)	
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) 	Директор
	9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>	Директор
10. Исполнительск	10.1. Соблюдение сроков исполнения и	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p>	Секретарь

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
ая дисциплина	качества подготовки документов в соответствии с запросами департамента образования		
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения	Директор
	10.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС (АВЕРС, ПФДО и др., закрепленные за работником приказом руководителя учреждения)	Директор
11. Выполнение муниципально го задания на оказание муниципальных услуг	11.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	Директор
<u>Общее количество показателей:</u>			24

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методиста МБОУ ДО ЦНТТ «Информатика+»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.	Заместитель директора по УВР
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности	Директор
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке дополнительных общеобразовательных программ, подготовка педагогов к выступлениям и публикациям	Заместитель директора по УВР
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	Заместитель директора по УВР
	1.5. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или	Заместитель директора по УВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
		наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Директор
3. Обеспечение доступности дополнительного образования	3.1. Вовлечение обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии таких обучающихся)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Методическое сопровождение мероприятий с участием обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства (дети из многодетных семей; дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети, находящиеся в социально-опасном положении; дети, состоящие на различных видах учета; дети мигрантов).	Заместитель директора по УВР
	3.2. Расширение возможностей для получения качественного дополнительного образования	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в организации предоставления платных образовательных услуг, в подготовке и реализации дополнительных общеобразовательных программ на платной основе для детей и (или) взрослых.	Директор
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. Методическое сопровождение деятельности педагогических работников по	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие новых дополнительных общеобразовательных программ	Заместитель директора по УВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	разработке дополнительных общеобразовательных программ		
	4.2. Создание условий для повышения качества образовательного процесса с учетом стратегических ориентиров муниципальной системы образования.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие рецензий на дополнительные общеобразовательные программы, методических пособий, типовых перечней оборудования, дидактических материалов и т.д.	Заместитель директора по УВР
5. Совершенствование мастерства педагогов	5.1. Обобщение и распространение информации о передовых технологиях обучения и воспитания, передовом отечественном и мировом опыте в сфере образования, включая индивидуальный опыт педагогических работников	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведены методические семинары, размещены методические заметки о передовых технологиях на сайте учреждения, на стендах учреждения. (Суммарно не менее 5)	Директор
	5.2. Наставническая работа (с молодым специалистом, новыми сотрудниками)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> обучение молодых специалистов, новых сотрудников методом наставничества.	Директор
6. Реализация	6.1. Реализация	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в	Директор

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
социо-культурных проектов	совместных программ/проектов с социальными партнерами	организации и реализации совместных проектов с социальными партнерами	
7. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	7.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.	Директор
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	Заместитель директора по ИТ
	8.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 3-ти информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)	Заместитель директора по ИТ
	8.3. Качественная подготовка и проведение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее двух методических мероприятий или	Заместитель директора по УВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	мероприятий	проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе. Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.	
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	Директор
	9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	Директор
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами департамента образования	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	Секретарь
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения	Заместитель директора по УВР
	10.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в информационные системы, ведение которых закреплено за работником приказом	Заместитель директора по ИТ

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
		руководителя учреждения	
<u>Общее количество показателей:</u>			22

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-организатора
МБОУ ДО ЦНТТ «Информатика+»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.	Методист
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне не ниже муниципального по своему направлению деятельности	Методист
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы педагога-организатора на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Методист
	1.4. Применение информационных	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим	Заместитель директора по ИТ

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	технологий в образовательном процессе	работником информационных технологий в массовых мероприятиях с участием обучающихся (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами или др.)	
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся учреждения во время проведения массовых мероприятий с обучающимися, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Заместитель директора по УВР
3. Обеспечение доступности дополнительного образования	3.1. Вовлечение обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии таких обучающихся)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 4-х мероприятий с участием обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства (дети из многодетных семей; дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети, находящиеся в социально-опасном положении; дети, состоящие на различных видах учета; дети мигрантов).	Заместитель директора по УВР
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. Не менее 97% укомплектованность групп дополнительного образования по итогам реализации дополнительных общеобразовательных программ	<u>Порядок расчёта:</u> (фактическая численность обучающихся на дату завершения обучения в предшествующем учебном году / численность обучающихся согласно комплектованию на начало реализации дополнительных общеобразовательных программ в предшествующем учебном году) * 100%.	Заместитель директора по УВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	4.2. Не менее 90% обучающихся, успешно освоивших дополнительные общеобразовательные программы, по итогам учебного года	<u>Порядок расчета:</u> (численность обучающихся, успешно освоивших дополнительные общеобразовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность обучающихся на конец учебного года) * 100%.	Заместитель директора по УВР
	4.3. Наличие обучающихся – победителей, призеров и лауреатов конкурсов, фестивалей, олимпиад, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие обучающихся – победителей, призеров и лауреатов очных и онлайн конкурсов, фестивалей, олимпиад, акций, соревнований и других мероприятий на муниципальном уровне и выше	Заместитель директора по УВР
5. Организация внеурочной деятельности обучающихся	5.1. Организация деятельности детских общественных объединений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация деятельности детского общественного объединения, участие детских общественных объединений в очных и онлайн конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений не ниже муниципального уровня	Заместитель директора по УВР
	5.2. Организация и проведение совместных мероприятий, обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие совместных мероприятий (тематических программ, акций, экскурсий и т.д.), обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений	Заместитель директора по УВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	5.3 Вовлечение обучающихся в мероприятия различного уровня (в том числе, заочные и дистанционные мероприятия)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 30% от общего числа обучающихся учреждения	Заместитель директора по УВР
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация участия обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	Заместитель директора по УВР
7. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	7.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.	Заместитель директора по УВР
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	Заместитель директора по ИТ
	8.2. Формирование позитивного имиджа	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 5-ти	Заместитель директора по ИТ

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	образовательного учреждения	информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)	
	8.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе. Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.	Методист
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагога-организатора, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	Заместитель директора по УВР
	9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	Заместитель директора по УВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами департамента образования	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	Секретарь
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения	Заместитель директора по УВР
	10.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АБЕРС, базы данных, ведение которых закреплено за работником	Заместитель директора по ИТ
<u>Общее количество показателей:</u>			22

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогов дополнительного образования
МБОУ ДО ЦНТТ «Информатика+»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше	Методист
	1.2. Повышение квалификации профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки, получения диплома магистратуры, аспирантуры	Методист
	1.3. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	Методист
	1.4. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Методист
	1.5. Применение информационных	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в	Заместитель директора по ИТ

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	технологий в образовательном процессе	образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами или др.)	
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся группы / объединения во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Заместитель директора по УВР
3. Обеспечение доступности дополнительного образования	3.1. Вовлечение обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии таких обучающихся)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 2-х мероприятий с участием обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства (дети из многодетных семей; дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети, находящиеся в социально-опасном положении; дети, состоящие на различных видах учета; дети мигрантов).	Заместитель директора по УВР
	3.2. Расширение возможностей для получения качественного дополнительного образования	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в организации предоставления платных образовательных услуг, в подготовке и реализации дополнительных общеобразовательных программ на платной основе для детей и (или) взрослых. (оценивается у педагогов, ведущих платные образовательные услуги)	Администратор, курирующий платные образовательные услуги
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. Не менее 97% укомплектованность групп дополнительного образования по итогам	<u>Порядок расчёта:</u> (фактическая численность обучающихся на дату завершения обучения в предшествующем учебном году / численность обучающихся согласно комплектованию на начало реализации дополнительных общеобразовательных программ в предшествующем	Заместитель директора по УВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	реализации дополнительных общеобразовательных программ	учебном году) * 100%.	
	4.2. Не менее 90% обучающихся, успешно освоивших дополнительные общеобразовательные программы, по итогам учебного года	<u>Порядок расчета:</u> (численность обучающихся, успешно освоивших дополнительные общеобразовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность обучающихся на конец учебного года) * 100%.	Заместитель директора по УВР
	4.3. Наличие обучающихся – победителей, призеров и лауреатов конкурсов, фестивалей, олимпиад, акций, соревнований и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие обучающихся – победителей, призеров и лауреатов очных и онлайн конкурсов, фестивалей, олимпиад, акций, соревнований и других мероприятий на уровне образовательного учреждения и выше	Педагог-организатор
5. Организация внеурочной деятельности обучающихся	5.1 Массовость участия обучающихся в мероприятиях, проводимых за пределами нормируемой части рабочего времени	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 30% от общего числа обучающихся педагогического работника.	Педагог-организатор
	5.2. Организация и проведение совместных мероприятий, обеспечивающих реализацию программ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие совместных мероприятий (тематических программ, акций, экскурсий и т.д.), обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений-партнеров Центра	Заместитель директора по УВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	внеурочной деятельности образовательных учреждений		
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников – группы, объединения) в совместных проектах с социальными партнерами	Заместитель директора по УВР
	6.2. Наличие проектов, разработанных и (или) реализованных обучающимися	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие проектов, разработанных и (или) реализованных обучающимися у данного педагогического работника	Заместитель директора по УВР
7. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	7.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.	Заместитель директора по УВР
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти дней с момента проведения/ подведения итогов, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	Заместитель директора по ИТ
	8.2. Формирование	<u>Условие, при котором показатель считается</u>	Заместитель

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	позитивного имиджа образовательного учреждения	предоставление не менее 2-х информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)	директора по ИТ
	8.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе. Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.	Заместитель директора по УВР
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	Заместитель директора по УВР
	9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	Секретарь
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Высококачественное и своевременное ведение внутренней документации	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения(в том числе, договоры с родителями)	Заместитель директора по ИТ, методист, Администратор, курирующий

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации
	учреждения		Администратор, курирующий платные образовательные услуги
	10.2. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АБЕРС и других информационных систем, имеющих в образовательном учреждении	Заместитель директора по ИТ
	10.3. Выполнение особо важных поручений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение не менее 2 поручений, подтвержденных приказами и распоряжениями директора учреждения	Секретарь
	10.4. Своевременное внесение платы в группах, обучающихся в рамках платных образовательных услуг	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие задолженности в группах, обучающихся в рамках платных образовательных услуг (при наличии таких групп)	Администратор, курирующий платные образовательные услуги
<u>Общее количество показателей:</u>			25